

令和3年度事業計画

「人生百年時代」を迎え労働力人口の減少、日本経済の活力低下、若年世代に対する社会保障負担の増加など、様々な問題点が指摘されています。また、国が70歳までの雇用促進政策を進めている状況で、シルバー人材センターへの新規入会者及び会員が70歳以降の高齢者で担わざるをえないと思われれます。

当シルバー人材センターは、ここ数年の会員数、事業実績とも堅調な足取りで伸びてまいりましたが、昨年度はコロナ禍において事業実績等若干減少いたしました。

今後は、需要が高まる高齢者向けの福祉・家事援助サービスに対応した事業を積極的に展開するために、「女性委員会」を中心に、女性向けの各種講習会、教室、イベントを開催することで女性会員を確保して事業の拡大に取り組みます。

また、高齢者の生涯生活設計における三つのライフプラン

一、「生涯経済プラン（ライフステージごとに変化する収入や支出を予測し将来のリスクも視野に入れての経済生活計画）」

二、「心身の健康プラン（運動、食事、休養のあり方を考え健康的な生活習慣を確立する。）」

三、「キャリア開発プラン（生きがい、居場所を創造し職務と生活を開発する。）」

を踏まえて永年培ってこられた知識や経験を活かし、意欲と能力に応じた雇用機会や就業機会を確保し、高年齢者ができる限り地域経済社会の担い手として活躍できるようにシルバー人材センターとして、会員、役員、事務局が一丸となって次の各事業に取り組んでまいります。

【事業実施計画】

1 就業機会の確保と組織的提供事業（請負、委任）

・新たな就労先を開拓するため、公共職業安定所や商工会、行政機関「生涯現役促進地域連携協議会」などとの連携を密にして情報収集を図る

・剪定、草刈りなどの受注実績データを活用した年間の業務スケジュールを定め、効率的な就業を目指す

・会員への迅速で均等な就業機会を提供するため、会員への携帯ショートメッセージ送信サービスを開始し業務の効率化、省力化を実現する

・就業機会の拡充に伴い不足するシルバー会員の確保を図るため、「新規会員募集キャンペーン・女性会員募集キャンペーン」を行なう

・市から委託事業として「ボランティアポイント制度」・「訪問介護支援事業」を実施して福祉介護支援事業の拡大及び会員の就業によらない高齢者の能力を生かした活力ある地域貢献活動の充実とともに会員の高齢化による退会抑制を兼ねたゴールド会員制度を実施する

2 指定管理事業

・令和2年度から令和6年度までの5カ年間、いきいきライフの館、鳳来高齢者生きがいセンターの指定管理者として、施設利用者に「使い勝手の良い」、「利用しやすい」施設管理を目指す

・指定管理している施設の経年劣化に伴う老朽化対策を、市役所と協議、調整するなかで計画的な施設修繕をおこなうとともに、施設機能の利便性の向上を図る

- ・施設の利用率を高めるため、利用対象者であるシルバー会員はもとより市内の60歳以上の方への利用案内を機関紙等活用してPRする

3 有料職業紹介事業（雇用）

- ・人手不足になっている市内事業者とシルバー会員向けに、有料職業紹介事業への取り組みをPRする
- ・地域の実情に応じた高齢者の多様な就業機会を確保するための国の事業である「生涯現役促進地域連携事業」の推進事務局と連絡を密にした事業展開を図る
- ・人手不足社会に対応した就業機会の拡大を図る

4 労働者派遣事業（派遣）

- ・公共職業安定所や商工会、行政機関「生涯現役促進地域連携協議会」などと連携して人手不足となっている事業所の求人情報を収集し、速やかに適切なシルバー派遣会員を確保する
- ・シルバー派遣事業を推進するため、担当職員の養成、確保を図る
- ・複雑化する派遣事務の集約化を図るため、公益社団法人愛知県シルバー人材センター連合会が進める派遣事務の集中化に向けての取り組みを促進する

5 知識及び技能の付与を目的とした講習会等の実施事業

- ・派遣事業の拡大に伴い、シルバー会員が就労を通して多くの方と接触する機会が増えたこともあり、社会人としての基本である「接遇研修」を実施する
- ・草刈り機やチェーンソーの正しい使用方法を学ぶ講習会を、安全対策の観点からも複数回実施する
- ・「介護支援」、「清掃」など社会生活にも密着した講習会や、「しめ縄作り」、「松の剪定」など幅広い分野の講習会、教室を多数計画する
- ・地域の農業の後押しをする「しんしろ援農隊」・「農業班の設立」の活動を支援するため、市役所、農協、農業改良普及所の協力を得て、農作物の収穫、剪定等の講習会を開催する

6 調査研究事業

- ・「シルバーまあけっと」開催の為、農業班の設立準備及び就業会員の調査募集を図る
- ・シルバー会員全員を対象に実施した「就業意向調査」のデータを活用し、シルバー会員が求める就業先を提供することで、シルバー会員の満足度を高め退会者の削減につなげる
- ・年間を通して開催する各種講習会、教室の受講者からのアンケート内容を、今後のシルバー事業運営に役立たせる
- ・発注者に対する「就業後の調査」でのご意見を、シルバー会員への指導、事務局の対応の改善に生かす

7 相談事業

- ・シルバー人材センター入会希望者への入会説明会を毎月開催し、説明会前後の個人面談で希望、要望を聞き取り、きめ細かな入会対応を実施していく
- ・市民及び企業からの受注依頼などの問い合わせに、シルバー会員（高齢者）に安全及

び適正な就業か判断し民間事業者を紹介するなどの相談に応じる

- ・新たな行政サービス、行政需要（生活弱者への支援、農業支援、ふるさと納税、空き家対策、生涯現役促進事業・ボランティアポイント制度など）の受け皿として相談にあたる

8 安全・適正就業推進事業

- ・安全・適正就業講習会等の開催により安全・適正就業の推進を図る
- ・シルバー安全委員会を定期的開催するとともに、安全委員会による安全適正パトロール巡廻指導の回数を増やして、より細かな安全対策活動の推進に努める
- ・就業事故の原因分析と対策を、機関紙への掲載や定時総会、各種会議の場を活用しシルバー会員に周知し、再発防止に努める
- ・全国シルバー人材センター事業協会や愛知県シルバー人材センター連合会が開催する安全事故防止キャンペーン事業や研修会等に積極参加し、安全就業に反映させる

9 センターの活動等について周知を図る事業

- ・地域の情報誌やケーブルテレビを活用して、シルバー人材センターの活動内容、状況をアピールする
- ・ホームページを活用して、シルバー人材センターの活動内容やシルバー会員の入会促進に向けた情報発信をしていく
- ・就業機会拡大に向けて地元情報誌などの活用を図る
- ・新城市広報紙「ほのか」・シルバー機関紙「頑張らまいかん」・募集チラシの市内新聞折込配布・行政区回覧・掲示を実施して、シルバー人材センターの就業紹介や入会の案内を行う
- ・「シルバーまつり」・「ボランティア活動」の開催や各種イベント参加による普及啓発を行う
- ・女性委員会が、シルバー人材センターに興味を持っていただけるような環境づくりのために女性に特化した教室等を実施し、会員確保のため広く市民に周知を行う
- ・広報部会を定期的開催し、情報発信方法などを随時検討していく

10 シルバー人材センターの財政基盤の安定を図る

- ・国の政策、方針に沿った事業展開による国庫補助金の確保に努める
- ・消費税率の引上げに伴うインボイス制度の導入や、諸経費の高騰などの社会環境の変動に追随し、請負事業に係る事務費で自主財源を確保することでの財政基盤の安定を図り、新城市へ補助金の現状維持を求めていく
- ・時代に即応した事業展開を推進し、将来を見据えた無駄をなくした効率的な財政運営に努める

11 公益社団法人の適正な運営

- ・公益社団法人としての適正な事業運営を行う
- ・シルバー人材センターの設立目的に沿った公益事業を推進する
- ・会員、役員と事務局が一体となった活力のある事業運営を図る