

令和5年度 事業計画

基本計画

我が国は、すでに長期の人口減少過程に入り、生産年齢人口の減少と労働力の高齢化が一層進む社会に突入している中で、できる限り一人でも多くの高齢者が、福祉の受け手から経済社会の担い手として、長年培ってきた知識や能力を活かすことができる雇用・就業の場の確保が喫緊の課題となっている。

また、令和3年4月から「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」が改正され、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされました。

このような状況の中、新型コロナウイルス感染症の感染の波が断続的に続いており、私たちは新しい生活様式を実践して、社会・経済活動に臨む必要があります。

こうした、諸情勢を踏まえた上で「高齢者の生きがい・就業機会の増大」「活力ある地域社会づくりへの貢献」等の実践に向け、行政をはじめ関係諸団体と連携を保ちながら、地域住民の皆様の付託に応えられるよう、会員・役職員が一丸となって諸施策を推進してまいります。

事業計画

(目標数値)

| 区分 | 会員数 | 就業率 | 受注件数 | 契約金額 |
|-----|------|-----|-------|----------|
| 目標数 | 186人 | 71% | 1725件 | 92,489千円 |

1. 基本的な考え方

公益法人としての運営基準と関係法令を遵守し、社会環境の変化や地域ニーズに柔軟かつ迅速に対応することが重要であり、就業を通して「生きがいづくり」「健康維持」「仲間づくり」を提供、生涯現役を目指す高齢者のため、地域を支えるセンターを目指す。

① 会員の確保・拡大

シルバー人材センター事業の維持・発展には、会員拡大が最も重要であることから、健康で働く意欲のある高齢者の入会を促進するため、入会説明会や、会員・役職員一丸となって勧誘活動を行い、新規会員の獲得に努める。

- ・ 口コミによる会員勧誘活動の積極的な展開
- ・ 各種イベントに参加しチラシ配布などによる普及啓発を行う。
- ・ 広報誌・パンフレット等により会員募集活動を積極的に行う。

② 安全・適正就業の推進

シルバー人材センター事業は、会員の安全就業が基本であり、「安全は全てに優先する」を念頭に、事故防止と会員の健康管理に取り組む。また、法令順守の徹底による適正就業を図るとともに、会員に公平・適切な就業機会の提供を実施するよう、ローテーション就業・ワークシェアリングを推進します。

- ・ 安全・適正就業委員会等による就業現場の「安全パトロール」安全講習会等の実施により、会員の安全対策に努めます。
- ・ 交通事故防止のため、交通安全講習会を開催します。
- ・ 草刈り作業中の飛び石防止対策を徹底する

③ 就業機会の確保・拡大

就業機会の確保・拡大については、シルバー人材センター事業の拡充、発展のために重要であり、高齢者の多様なニーズに対応した就業開拓が求められている。そのため、就業に必要な知識及び技術の付与を目的とした技能講習会等の実施により、会員の資質及び能力の向上を図り、多様なニーズに対応する必要がある。

また、シルバー派遣事業の需要も年々増加傾向にあることから、派遣労働会員の育成に努める。

- ・ 各種イベントに参加し、チラシなどによる普及啓発を行う
- ・ 行政との連携をさらに深め、新たな受注拡大を推進する。
- ・ 介護、生活支援、子育て分野等に重点を置いた研修を体系的に実施することにより、会員の知識及び技術の向上を図ります。
- ・ 派遣事業推進・拡大のための情報収集を強化する。

④ ボランティア等社会活動の推進

シルバー人材センター事業の目的でもある地域貢献として、シルバー事業普及啓発月間を主に、会員による地域の清掃・草刈・剪定等のボランティア活動を行い、地域支援団体であることを広く地域にアピールします。

⑤ 特色のある活動への取り組み

将来に向けてますます少子高齢化により人口減少が進むことから生じる空家・お墓管理そして介護を始めとする、一人暮らし家庭の支援がより一層求められています。人材センターの理念である地域に貢献するため、「介護予防、支えあい訪問サービス」「子育て支援事業」ふるさと納税制度による「空家管理・お墓掃除」事業を積極的に取り組みます。

2. 働き方改革に基づく人手不足の解消、雇用の確保

健康で働く意欲のある高年齢者の雇用を確保し、企業の人手不足を補うため、岡山県シルバー人材センター連合会の和気町事務所としてシルバー派遣事業の推進と拡大に取り組みます。

- ・行政・商工会・企業との連携
- ・会員と企業とのマッチング

3. 知識及び技能を習得するための講習会等の実施

地域ニーズ並びに会員の意向に沿って、仕事の質の向上と効率的な遂行を図るために、各種訓練や講習会及び研修会を開催し、シルバー会員の資質の向上に努めます。なお、実施に当たっては、公益社団法人岡山県シルバー人材センター連合会等と連携を図り進める。併せて「高齢者活用人材育成事業」の受講を推奨する。

- ・チェンソー・刈払機作業安全講習
- ・剪定講習
- ・スマホ、ドローン講習
- ・派遣就業講習