

令和3年度事業報告

1. 令和3年度の事業実績

- 令和3年度契約高は、一昨年からのコロナ禍という厳しい経営環境にも関わらず、請負・派遣併せて1.54億円と105%の伸びを示し過去最高の実績をあげることができました。(株)サンスチール工業の追加受注に加え、愛荘町からも「つくし保育園」保育補助の新規受注獲得が寄与しています。今後は、盤石な事業基盤を構築するために、地道な個人家庭へのアプローチに加え新たな就業先開拓、基盤事業(剪定・除草)の後継者育成が課題となります。

2. 実施事項

(1) 安全就業への取り組み

- 「安全は全てに優先する」という基本理念の下、令和3年度安全標語「気を抜くな 慣れた仕事も 最後まで」を安全スローガンとして安全パトロール、安全つうしん発行により安全啓発活動を展開しました。しかしながら傷害事故2件、賠償責任事故3件の計5件の事故が発生しました。
- 3月16日に「安全大会」を開催し、安全に対するシルバー人材センターの基本的取り組み方針の確認と、会員の安全意識高揚を図りました。

(2) シルバー人材センターのPR活動

- 愛荘町シルバー人材センターの様々な活動や取り組みについて、町民をはじめ各企業にご理解頂くことと、新規会員募集や新規業務の受注拡大に繋がるように、広報誌「シルバーあいしょう」を年2回発行しました。

(3) 会員拡大の取り組み

- 新規会員勧誘に向けて理事、職員全員での取り組みにより、令和3年度末会員総数は329名と17名の増加となり、令和3年度の目標「会員数320名の安定的達成」を達成することが出来ました。粗入会率は5.5%と過去最高となり、県下でも上位の水準となっています。
- 会員拡大の取り組み方策として、「いきいき相談会」として毎月第2、第4火曜日にシルバー人材センターの紹介と仕事内容の説明を定期開催行っています。「いきいき相談会」のチラシは、年間5回町内全戸に配布しました。また女性理事はじめ女性を中心にした「女性活躍プロジェクトチーム(女性活躍PT)」は、継続して女性就業拡大活動をしております。
- ホームページを刷新し写真を増やし親しみやすい内容に変更しホームページからも入会が出来る「Web入会システム」を導入しました。

(4) 就業機会・就業拡大への取り組み

- 女性活躍PTの取り組み事例として、令和3年4月からの新規事業として、「つくし保育園」から早朝および夕刻の各2時間、それぞれ4名(1日8名)の保育補助業務を受注しました。そして、この新規事業に対応するために、13名の新規女性会員に加入頂きました。
- 新規入会者に対し「会員講習会」を開催し、愛荘町シルバーの会員としての基礎知識と活動内容について理解頂く取り組みを行うとともに、可能な限り希望される職種とマッチングできる仕事の紹介に努めました。
- 「剪定、除草」業務において、過去ご契約頂いたお客さまに対し「往復はがき」で次年度の発注確認を行い、お客さまの確保に向けた取り組みを行いました。

(5) 健康増進活動の取り組み

- 会員相互の交流と仲間作りを目指して、ボウリング大会やグラウンドゴルフ、親睦旅行等の行事を行ってきましたが、新型コロナウイルス感染拡大を予防する観点から前半は中止としました。
- ただ新型コロナ感染拡大が少し落ち着きを見せてた12月にガーデニング講習会、グラウンドゴルフ大会、3月にハーバリウム講習会を実施できました。

(6) 設立15周年記念事業について

- 5月定時総会の中で、15周年記念式典を行い優良企業・貢献会員への感謝状贈呈や15年継続会員の表彰を行いました。また、町民の皆さんや関係シルバーおよび企業へも記念誌の配布を行いシルバー事業への感謝と今後のご協力をお願いしました。。

(7) その他の取り組み

- シルバー農園にてジャガイモ、サツマイモを栽培し秦荘幼稚園、秦荘東小の子どもたちに芋掘り体験をしてもらい地域貢献をしました。
- 中山道「ポケットパーク」に葉ボタンを中心に植栽を街中ガーデニングのスタートをしました。