

令和4年度事業計画

○センターの理念

愛荘町シルバー人材センター（以下センターという）は、「自主・自立、共働・共助」を理念として、安全第一の基本姿勢のもと次の作業のし易さを考えて活動します。

○センター指針

センターは、コロナ禍からの早期脱却に向けて臨・短・軽の作業需要が見込まれる中、世の中の流れであるSDGs（持続可能な開発目標）実現活動を実践していることをPRしながら、

- ①高齢者の「居場所」「生きがい」づくりを進める。
- ②高齢者の経験を活かして地域貢献を図り、「街づくり」「ふるさと支援」に寄与する。
- ③環境変化を的確に捉え、業務拡大により会員拡大に結び付ける。を活動の指針とします。

○目標

- (1)契約高 1.5億円以上 (2)会員数 340名以上
～粗入会率6.0%達成に向けて～

○重点事業計画

- (1) 女性活躍事業創出・育成拡大により「居場所」「いきがい」づくり。
 - ①保育補助業務の拡大働きかけ。（幼稚園・民間保育園など）
 - ②高齢者を中心にした買い物弱者の足としての買い物補助企画。
 - ③簡単な処分・家具等移動補助就業のスタート。
- (2) 基幹業務（剪定・除草）の後継者掘起し育成。
 - ①剪定就業希望者の定期的勧誘。
 - ②剪定講習会の定期実施で技能向上と後継者掘起し。
 - ③剪定班員の剪定ランク付とランクアップ研修の実施。
- (3) 「街中ガーデニング」計画の具現化と推進。
 - ①2022年ガーデニング 実施計画策定。
 - ②2023年町予算獲得のための施策立案。
 - ③2025年国体に向けた年度別ガーデニング 計画の作成。
- (4) ふるさと支援事業の立上げ。
 - ①遠隔地居住者への除草・剪定・見守りや簡単な修理等の引受事業立上げ。
 - ②人手不足や働き方改革に取り組む地元企業への臨・短・軽業務へのシルバー派遣PRチラシ作成・配布による需要喚起。
- (5) 愛荘シルバー-SDGs宣言の推進。
 - ①現在のシルバー-の地域貢献活動がSDGs活動であることの会員への理解徹底及び町民への啓蒙。
 - ②愛荘シルバー-SDGs宣言書の作成。

《我々の日々の活動は「地域貢献」に繋がるを合言葉に》
姿勢は「クリーン」 心は「ボランティア」そして
活動は「チームワーク」でアタックします！