

報告第2号 令和4年度 事業計画

令和4年度 公益社団法人 草津市シルバー人材センター 事業計画

1 基本方針

我が国は、総人口が平成20年をピークに減少するとともに、少子高齢化が進展し、高齢化率は世界で最も高く29.1パーセント(令和3年9月15日現在、総務省推計)となっています。

このような状況の中で、社会の「高齢者像」は変化しており、「高齢者」や「現役世代」についての画一的な捉え方を見直し、生涯現役(エイジフリー)で活躍できる社会の実現が期待されています。

また、昨今のコロナ禍についても業績のみならず会員の就業環境はじめ社会生活全般に影響が及んでおり、的確に対応する必要があります。

これらの状況を踏まえ、我々は「自主・自立、共働・共助」の理念の下、以下に掲げる4つを重点項目とし会員、役員、職員が一丸となり事業を推進します。

2 重点項目

(1) 会員拡大といきがいの充実

会員数の維持・増加はセンター存続の前提であることから、会員と役職員が一体となり会員拡大委員会を中心に会員拡充に積極的に取り組みます。また、会員間の交流など就業以外の魅力度アップに努めます。

- ① 昨年度のホームページのリニューアルに併せ立ちあげた「Web 入会(動画による入会説明会)」の本格普及に努めるとともに、従来の対面型の説明会の効果的な開催に取り組みます。【新規】
- ② 従来の入会説明会場に加え、草津駅前での説明会を試行的に開催します。【新規】
- ③ 会員相互の交流と仲間づくりを目指し、新たな「同好会」や「クラブ活動」の発足を支援します。【継続】

(2) 就業開拓と拡大

会員のニーズに応じた就業の確保を念頭に、就業開拓委員会を中心に新規分野の職種拡大や独自事業の創造を目指します。

- ① 新たな就業先を開拓すべく、効果的な広告媒体等の活用を検討の上実施します。【新規】
- ② 事業所や官公庁等に対し、会員から就業希望の高い事務系作業の受注を要請します。【継続】
- ③ 会員自らの提案による独自事業のスタートアップを図ります。【拡大】

(3) 安全就業の推進

「安全は全てに優先する」ことは全ての職種に通ずる基本であり、安全就業適正委員会を中核に安全意識と安全対策双方の取り組みを進めます。とりわけ、事故発生の傾向に即した対策に努めます。

- ① 事故の発生頻度が高い職域への安全パトロールの強化と、職域独自の研修の実施に取り組みます。【継続】
- ② 実効性の向上を目指した新たな「安全大会」の開催を契機に、就業会員の安全意識の普及啓発に努めます。【新規】
- ③ コロナ禍の高齢者への影響など、適時適切な健康課題をテーマにした研修会を開催し、安全就業の前提となる健康維持を支援します。【継続】

(4) 運営体制の充実強化・効率化

事業運営委員会を中心に、自主的、主体的、かつ持続可能な事業運営となるよう組織体制を確立するとともに、コンプライアンスの遵守と効率的な事務執行に努めます。

- ① インボイス制度の導入を見据え、事務費率の見直しや資金運用制度の創設等をはじめ持続可能な財政運営を図ります。【新規】
- ② 昨年度導入した SMS（ショートメール）による就業情報等の提供や各種連絡について利用会員の拡大と普及に取り組み、コミュニケーションの充実と事務の効率化を図ります。【拡大】

3 事業実施計画

(1) 会議関係

- ・ 定時総会（5月）
- ・ 理事会（5月、7月、9月、12月、1月、3月 その他必要に応じ開催）
- ・ 理事・監事候補者選考委員会（4月）
- ・ 役員（理事・監事）、地域班長合同会議（7月）
- ・ 地域班長会議（4月）
- ・ 各地域班会議（2月）
- ・ 広報編集委員会（年4回程度）
- ・ 安全就業適正委員会（年4回程度）
- ・ 就業開拓委員会（年4回程度）
- ・ 会員拡大委員会（年4回程度）
- ・ 事業運営委員会（年4回程度）
- ・ 職群班会議（植木剪定班、機械刈除草班 随時）

(2) 事業関係

- ・入会説明会開催（毎月 第1火曜日 フェリエ南草津、
第3月曜日 シルバー人材センター）
- ・就業情報紙発行（随時）
- ・シルバー環境美化の日清掃活動（10月第3週）
- ・各地域班ボランティア活動（随時）
- ・各地域のふれあいまつり、みなくさまつり、リサイクルフェア等との連携（10月～11月）
- ・会報「ふれあい」発行（8月、1月）
- ・「安全大会」開催(定時総会終了後)
- ・安全就業適正委員会会報「お元気ですか」発行（年3回程度）
- ・安全パトロール実施（年10ヶ所程度）

(3) 講習会関係

- ・草刈払い機実技、植木剪定実技、交通安全、健康、人権啓発等（随時）

4 令和4年度の数値目標

(1) 会員数 685人

(2) 会員の満足度（加入してよかったと思う会員の割合） 73%

(3) 契約額 受託事業 189,400千円
派遣事業 67,500千円

(4) 未就業会員数 51人（プラチナ除く会員数の8%）

(5) 事故発生件数 0（ゼロ）件