

令和4年度

〔 事業報告 〕

1 概 況

2 会員の現況

3 事業活動概要

4 事業実績

1 概 況

新型コロナウイルス感染症の対策については、諸外国において社会・経済活動の正常化の動きが進んだことなどを踏まえ、ウイルスの特性の変化やワクチン接種の進捗に応じて、感染者処置および行動制限や経済活動の制限の見直しが行われました。

新型コロナウイルス対策は、新たな段階に移行しつつあり、新型コロナ感染症が確認されてから3年間続いたマスク着用については、令和5年3月13日以降は混雑時や医療機関等を除き個人の自主判断によるものと委ねられ、感染症法上の分類も令和5年5月8日から2類相当から5類への引き下げが決定されました。

このような状況の中、センター会員の発症者については、幸いにも重症化された方はなく、就業先にも大きな影響を与えることなく業務を行うことが出来ました。

まず本年度の契約実績については、びわこ地球市民の森緑地管理業務やもりやまエコパークグランドゴルフ場等管理業業務の大型契約の受注もあり大幅に増加し、過去最高額となりました。

一方会員数については、一定の入会者は確保出来たものの、ウイズコロナ下での求人の回復に伴い、新たに別の職に就く60代の会員や高齢会員の退会者により、昨年結果的に前年度末から増減なしという結果になりました。こうした中でも、これまで取組みを進めてきた女性会員数が減少から増加に転じ、200人台を回復したことは一つの成果です。

事務所移転につきましては、事務所移転プロジェクトチーム会議を再開し、すこやかセンターへの移転について協議を進めてきました。守山市庁舎の竣工後すこやかセンターの改修が行われる予定で、事前調査で大規模な改修が必要と確認されており、移転時期は予定より遅れ、現在のところ確定されていません。

すこやかセンターには、事務拠点を置き、現小津事務所において作業スペースや倉庫は継続する方向で協議を進めています。事務所管理上は1カ所に集約されている方が効率的ではありますが、市内全域の会員の利便性(交通手段)や高齢者・福祉関係団体との連携を考えると事務拠点はすこやかセンターで確保し、作業スペースや倉庫等の確保が可能な現小津事務所とを併せて活用すると判断しました。

次に、安全成績については、保険適用分で、損害賠償責任事故は2件(昨年度4件)、傷害事故は3件(昨年度は3件)と昨年と変動がないように見えますが、保険適用外で損害賠償責任事故が4件、傷害事故は6件発生しています。

昨年度末に県内で剪定作業中の転落死亡事故が発生しているなか、本年度6月と9月に本市において2件の転落事故発生し、剪定各班の班長に安全対策の徹底を行いました。派遣業務においても工場内の作業中に労災事故が2日続けて発生した案件もあり、派遣先とともに改めて安全確認を行ったところです。事故が多発していることから、会員全員が一層安全意識を高めていくことが必要です。

最後に安定した事務局体制を目指して、次年度に向け近隣のセンターや市内の類似団体への調査を行い、職員就業規則や給与規程等の改正に取り組ましました。財源確保を進めるなか、執行体制の強化を図ります。

以上が令和4年度の事業概要ですが、主要事項については、次のとおりです。

(1) 就業機会の拡大

契約額は、350,532千円と中期計画の目標数値332,000千円を18,532千円上回りました。昨年度比で約35,000千円余増額し、過去最高額となりました。

特に請負業務において、びわこ地球市民の森緑地管理業務やもりやまエコパークグラウンドゴルフ場等管理業業務の大型契約の受注により大幅に増加しました。

こうした受注増により、請負・派遣を含めた総事業実績においては、就業実人員、就業延人員とも増加し、就業率も3.3%増加し中期計画目標値である90%以上を確保しました。

公共、民間からのシルバー人材センターへの継続した発注は、会員の皆様による誠実な就労による成果と判断しています。

請負においては、公園管理、除草、剪定業務等においては、受注依頼に対応できる会員の高齢化等による減少が進んでおり、今後、機械化を進められる分野においては、積極的に導入するとともに、業務の受注組織の再編も視野に入れ、適正な価格において受注できるよう取り組みを進めたいと考えています。

派遣については、昨年並みの契約実績となりましたが、前年度に比べ埋蔵文化財の発掘補助業務の従事日数の減少などにより就業延べ人員は減少となりました。

① 就業ニーズを把握するため「会員就業希望調査」の実施

② 指定管理者施設「もりやま芦刈園」の管理

ア 入園者数

入園料徴収期間 令和4年6月1日(水)～6月30日(木)

24,230人(前年度23,025人)1,205人増

イ あじさいフェアー 絵画・写真コンテスト 中止

引き続きコロナ禍での開催となりましたが、コロナ前の開催に近い形で開園しました。ただし来園者が密集するフェアー等イベント関係は中止しました。来園者への要望に応えるため観光物産協会へ出店を依頼し、土産品や飲料販売を行いました。本年度も団体による来園は少なく、個人来園者が中心の来園となりました。

③ 高齢者活躍人材育成事業の実施

ア 毎週火曜日に草津ハローワークにて、シニアセミナーの開催

イ 地域ITサポート支援員養成講座を8日間開催

(2) 会員数の拡大

会員数の目標値については、コロナ禍により見直しを行い720人に設定されています。引続き一定数の入会者は確保出来たものの、退会者も多く発生し、令和5年3月末において前年度末比で増減なしの645人となりました。傾向としては、高齢者の体調不良のほか、社会経済状況がコロナ前に近づくに伴い求人が回復し、60代の会員を中心に新たな就職にともなう退会も多くみられました。

また本年度も引続き取り組みました「出張おしごと説明会」や「女性限定おしごと説明会」の開催につきましては、入会を高める効果があったことから開催方法などの改善を図る中、取り組みを強化し進めます。

特に、退会抑止に向けた対策として、互助会解散後の会員相互のコミュニティ向上を目指し、総務部会において、会員の意向調査を行い、次年度に向けた対応策の検討をスタートしました

粗入会率（会員数/市内60才以上の人口）については、中期計画目標値3.3%に対し、2.5%(R3 県平均2.8%)となりました。

① 入会説明会を月2回実施

出張おしごと説明会を2回実施(玉津会館・町家うの家)

② 会員募集チラシ活用し「学区民のつどい」等におけるPR活動実施

③ ポイントカード会員紹介取組み

④ 入会説明会での総務部会員および専門部会員による経験談

(3) 安全就業の徹底

県下統一の就業前後のチェックリストの記入を実施し、安全は全てに優先するという基本方針の下、事故ゼロを目指しました。保険対象となるもので、3件の傷害事故、2件の損害賠償責任事故が発生しました。保険対象外では、傷害事故は、6件、損害賠償責任事故は4件発生と増加しています。

常に、会員自らの健康管理と事故を起こさないという意識の徹底が必要です。

① 安全委員会による安全パトロールの実施(6回)

② 安全標語の募集と優秀作掲揚、総会時に全員で唱和

③ 肩掛け式草刈機の安全講習会の開催(3回)

④ 剪定班安全講習会の開催(2回)

⑤ 安全委員会だよりの発行(3回)

⑥ 救命講習会への参加(コロナ禍により中止)

(4) 普及啓発活動の推進

センター事業の意義を広く市民に周知し、センターの活動を知っていただくため、普及啓発に取り組みました。本年度は、コロナ禍により中止されたイベントも徐々に開催され、10月は、びわこ地球市民の森のつどい、学区民のつどい、シルバーフェスティバル in 大津と各週啓発に取り組みました。

また、10月は全国一斉「シルバー人材センター事業普及啓発月間」として位置づけられており、10月12日に一斉清掃を実施し194名が参加しました。その活動が広報もりやまや等で紹介されました。

広報部会では、シルバーの活動内容を市民の皆様へ分かり易く伝え、入会にも繋がる紙面づくりに取り組み、発行後に広報誌を見て「おしごと説明会」に参加された方が多数おられました。

多くの反響があったものとして、12月に滋賀県の男性平均寿命が男性全国1位、女性全国2位となり、全国トップクラスの長寿県と発表されたことに伴い、NHK大津放送局から当センターへ取材申し込みがあり、長寿の一因として生き活きと働く高齢者の姿として営繕班の作業状況とコメントが放映され、多くの方が視聴され大きなPR効果がありました。

- ① ホームページの充実（会員のひろば掲載、センター情報、就業情報等）
- ② 広報誌の充実（「よろこび」の新聞折り込み、「会員のひろば」の発行）
- ③ 作業時に「のぼり旗」の掲揚
- ④ 各学区民のつどいでのPRと入会案内
- ⑤ 芦刈園の開花状況、第1なぎさ公園の菜の花の開花状況を周知

(5) 適正就業の推進

会員就業基準に基づき、公平公正な就業を図るため、会員就業希望調査を実施し、長期就業者(5年)の是正に努めました。しかし、全体の回答率は68%となっており、最も低い地域班では50%となっています。次年度の調査実施に向けては、これまでの調査の実態についてしっかりと検証したうえで、今後の方針を決定していきます。

また地域班長への仕事内容についての調査を行い、業務の改善策や後継者育成における課題抽出を行いました。次年度において業務部会場で改善策を検討し実施していきます。

- ① ワークシェアリング、ローテーション就業の推進
- ② 未就業者を主とする就業機会の提供
- ③ 会員の就業状況の把握と公平な就業機会の確保

(6) 就業能力の向上

会員に必要な専門的知識・技能・技術の習得はもちろん、サービスを提供する事業者の一員であることを認識してもらうため、各種講習会を開催しました。

特に、高齢者のデジタル対応に向け、令和4年高齢者活躍人材確保育成事業により、地域ITサポート支援員養成講座を実施しました。

- ① 技術の向上と知識の取得を図るため、定期的な技能・技術講習会の実施(機械刈、剪定講習会や襖・障子・網戸張替え講習会等)
- ② 地域ITサポート支援員養成講座(全8回)を実施

(7) 運営体制の充実・強化

会員主体の自主・自立の運営をめざし、各専門部会等で活発な活動を行うとともに、様々なニーズに応え、センターを円滑に機能させるべく、事務局の強化と、財源確保に向け取り組みました。

① 専門部会等での主な活動

ア 総務部会 10回

会員数の拡大、要綱の改正、理事会提出案件について他

イ 広報部会 12回

機関誌「会員のひろば(第8号)」および「よろこび(第45号)」の発行他

ウ 業務部会 5回

中期計画に基づく、地域班および職群班の活動状況の把握、共通認識の形成

他

エ 事業開拓部会 2回

あじさいプロジェクトチーム、既存の独自事業の活動状況、就業開拓の活動状況、芦刈園の活用他

オ 女性部会 4回

ヘチマ栽培、いきいきサロン、女性会員拡大について他

事務局体制としては、職員の退職対応として2名の嘱託職員採用および派遣職員による事務委託を行いました。

次年度10月のインボイス制度の導入に向け、本年度は新規職員の増員を見送り、派遣職員の対応により業務を執行するなか、現在の職員の待遇について、近隣のセンター職員や市内の類似団体における職員の状況調査を行い、職員の就業規則、給与規程を全部改正し、次年度から見直しを職務に対するモチベーションの維持に努めました。

(8) 地域社会への貢献

就業やボランティア活動を通して、市民に評価されるシルバーを目標に、地域社会の福祉と活性化に貢献し、地域から必要とされるシルバーを目指して取り組みました。「シルバー環境美化の日（10月12日）」奉仕活動の実施

地域班ごとに学区の公共施設などの除草、清掃作業等を実施（194名参加）

玉津班は2回ボランティア活動を実施。

① 「行方不明高齢者 SOS ネットワーク」の協力事業所として参画

2 会員の現況

(令和5年3月31日現在)

(1) 学区・男女別構成

	男性	女性	計
守山	100	52	152
吉身	89	25	114
小津	38	33	71
玉津	53	18	71
河西	76	29	105
速野	62	33	95
中洲	22	15	37
合計	440	205	645

(2) 年齢別・男女別構成

	64歳以下	65～69	70～74	75～79	80以上	合計
男性	5	56	165	129	85	440
女性	3	29	83	62	28	205
合計	8	85	248	191	113	645
割合	1.2%	13.2%	38.4%	29.6%	17.5%	

(3) 平均年齢・最高年齢

	男性	女性	全体
平均年齢(才)	75.2	74.6	74.9
最高年齢(才)	94	89	

(4) 年度別入会者在籍数(人)

	s63	H1	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	元	2	3	4	計
男性	0	1	0	1	1	1	2	4	3	5	7	7	4	9	11	17	17	21	28	20	21	32	27	32	38	22	25	37	47	440	
女性	0	1	0	0	1	1	1	0	2	2	4	2	7	2	5	6	7	9	12	8	11	11	8	10	11	15	13	23	33	205	
合計	0	2	0	1	2	2	3	4	5	7	11	9	11	11	16	23	24	30	40	28	32	43	35	42	49	37	38	60	80	645	

(5) 入会者・退会者推移(年間)

	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	2019年度	R2年度	R3年度	R4年度
会員数	723	695	696	700	705	706	698	654	645	645
内訳	男	471	454	461	472	487	496	490	460	447
	女	252	241	235	228	218	210	208	194	198
入会者	99	86	98	77	79	88	67	55	78	82
退会者	77	114	97	73	74	87	75	99	87	82

3 事業活動概要

令和4年度事業計画に基づき、次の事業（行事）を実施しました。

(1) 令和4年度 定時総会

- ① 日 時 令和4年5月26日(木) 午後1時開会
- ② 場 所 守山市民ホール小ホール
- ③ 出席者 472名 (うち委任状出席者332名)
- ④ 審議事項
 - ア 令和3年度事業報告および収支決算について
 - イ 補欠役員の選任について
 - ウ 事務費規程の一部改正

(2) 理事会

第1回	令和4年4月28日	令和3年度事業報告、収支決算および令和4年度定時総会の開催日程について他
第2回	5月9日	令和3年度収支決算の修正について
研修会	6月3日	びわこ地球市民の森緑地管理業務の成果と課題
第3回	6月3日	みなし決議 役員賠償責任保険の加入について
第4回	6月29日	令和4年度会計補正(第2号) 予算(案)
第5回	10月6日	令和4年度会計補正(第3号) 予算(案)
第6回	12月5日	役員候補者選考基準の策定について
第7回	令和5年3月29日	令和4年度会計補正(第4号) 予算(案)、令和5年度事業計画(案) 会計予算(案) 他

(3) 部会長会

第1回	令和4年4月19日	第7回	10月25日
第2回	5月24日	第8回	11月22日
第3回	6月28日	第9回	令和5年1月24日
第4回	7月26日	第10回	2月28日
第5回	8月23日	第11回	3月22日
第6回	9月27日		

事務所移転プロジェクト・チーム会議

第1回	令和4年7月26日	第3回	9月27日
第2回	8月23日		

(4) 監査等

令和4年5月9日	会計・事業執行状況等監査 南井監事 三品監事
令和4年10月27日	組織および事業活動状況の立入検査 滋賀県公益認定委員会(県総務課)
令和5年2月16日	指定管理者監査(もりやま芦刈園) 馬場監査委員 新野監査委員

(5) 安全委員会等

第1回	令和4年6月13日
第2回	11月28日
第3回	令和5年2月17日

地区安全対策員会議

第1回	令和4年6月13日
-----	-----------

安全・適正就業推進会議

[安全]第1回	令和4年6月27日	[安全]第2回	11月24日
安全パトロール(近江八幡)	7月20日	[安全・適正就業]第2回	令和5年2月13日
[安全・適正就業]第1回	9月9日		

【安全パトロール】

【安全講習会】

6月30日	5月18日	剪定班安全講習会
7月29日	7月26日	機械刈安全講習会
8月29日	8月24日	剪定班技術講習会
9月28日	11月22日	機械刈安全講習会
11月4日	12月5日	トリマー安全講習会
12月12日	3月20日	機械刈安全講習会(書面)

(6) 総務部会

第1回	令和3年4月12日	第1回理事会議案、令和4年度総務部会事業方針について他
第2回	5月15日	令和4年度定時総会議案書
第3回	6月21日	第3回理事会議案
第4回	7月19日	インボイス制度について
第5回	9月20日	第5回理事会議案 要望書提出について
第6回	10月18日	第6回理事会議案、会員拡大の取組み、会員活動事業の検討
第7回	11月15日	中期計画(中間報告)、規則改正、会員活動事業の検討
第8回	令和5年1月17日	就業希望アンケート(総務部会分) 取りまとめ
第9回	2月21日	令和5年度事業計画(案)
第10回	3月24日	中期計画の報告および新年度(案) 第7回理事会議案

(7) 広報部会

第1回	令和4年4月8日	今年度の取組みについて他
第2回	5月12日	広報誌「会員のひろば」第8号発行について他
第3回	5月27日	広報誌「会員のひろば」第8号発行について他
第4回	6月9日	広報誌「会員のひろば」第8号発行について他
第5回	6月23日	広報誌「会員のひろば」第8号発行について他
第6回	7月14日	広報誌「会員のひろば」第8号発行について他
第7回	10月6日	広報誌「よろこび」第45号発行について他
第8回	10月20日	広報誌「よろこび」第45号発行について他
第9回	11月10日	広報誌「よろこび」第45号発行について他
第10回	11月24日	広報誌「よろこび」第45号発行について他
第11回	12月8日	広報誌「よろこび」第45号発行について他
第12回	12月15日	広報誌「よろこび」第45号発行について他

(8) 業務部会

第1回(地域班)	4月6日	令和4年度上半期活動計画について他
第1回(職群班)	4月7日	令和4年度上半期活動計画について他
書面報告(地域・職群班)	7月25日	令和4年度上半期経過報告について

第3回(地域班)	10月17日	地域班担当：下半期活動計画他
第3回(職群班)	10月17日	職群班担当：下半期中間報告他
第4回(地域班)	令和5年1月23日	地域班担当：下半期中間報告
第4回(職群班)	1月17日	職群班担当：下半期中間報告 大雪のため中止(書面)
第5回(地域班)	3月20日	地域班担当：事業計画(総括)
第5回(職群班)	3月22日	職群班担当：事業計画(総括)

(9) 事業開拓部会

第1回(合同)	令和4年5月19日	就業先の開拓・拡大、芦刈園について他
就業開拓訪問	9月13日	守山市役所 保育幼稚園課 総務課
就業開拓訪問	10月20日	守山市社会福祉協議会
第2回	11月2日	就業希望アンケート 事業報告

(10) 女性部会

第1回	令和4年4月27日	今年度の取組みについて、定時総会での健康教室他
第2回	6月22日	いきいきサロンの開催について
いきいきサロン	7月20日	浴衣着付け講習会
第3回	11月2日	10月開催イベントの成果、いきいきサロン
いきいきサロン	12月7日	クリスマス飾りを作ろう
第4回	令和5年2月1日	おしごと説明会、へちまたわし、今年度の反省点

(11) 地域班・職群班会議

地域班

令和4年4月3日	小津班役員会議	12月8日	守山班役員会議
4月16日	玉津班役員会議	12月18日	玉津班役員会議
4月20日	守山班役員会議	令和5年1月15日	速野班役員会議
5月1日	小津班班会議(書面)	1月15日	小津班役員会議
5月25日	地域班長会議	1月22日	玉津班役員会議
7月29日	吉身班役員会議	1月24日	吉身班役員会議
8月18日	守山班役員会議	1月26日	守山班全体会議
8月27日	玉津班役員会議	2月16日	吉身班役員会議
10月3日	中洲班役員会議	2月16日	河西班役員会議
10月24日	吉身班役員会議	2月19日	玉津班総会
12月6日	吉身班役員会議	3月7日	吉身班全体会議
12月7日	吉身班全体会議	3月14日	中洲班全体会議
		3月16日	守山班役員会議

職群班

令和4年4月5日	営繕班全体会議	11月12日	宿直班会議
4月13日	剪定班役員会議	11月16日	剪定班役員会議
4月21日	地域巡回パトロール班吉身班	12月6日	営繕班全体会議
4月27日	宿直班会議	12月19日	地域巡回パトロール班代表者会議
5月12日	剪定班役員会議	12月20日	宿直班会議

5月24日	剪定班合同総会	12月27日	機械刈班長会議
5月24日	機械刈班長会議	令和5年1月11日	剪定班1班会議
6月22日	剪定班役員会議	1月18日	剪定班役員会議
6月27日	地区会館管理班役員会議	1月20日	地区会館管理班役員会議
6月27日	剪定班役員緊急会議	1月30日	宿直班会議
7月7日	機械刈班長会議	2月8日	営繕班全体会議
7月13日	剪定班役員会議	2月12日	機械刈班玉津班会議
9月14日	剪定班役員会議	2月14日	地域巡回パトロール班吉身班
9月26日	剪定班役員緊急会議	2月15日	剪定班役員会議
9月28日	宿直班会議	2月17日	機械刈班守山班会議
9月30日	地区会館管理班役員会議	2月21日	機械刈班新旧合同会議
9月30日	機械刈班長会議	3月6日	地域巡回パトロール班代表者会議
10月18日	営繕班全体会議	3月14日	剪定班役員会議
10月19日	剪定班役員会議	3月23日	地区会館管理班全体会議

(12) あじさいプロジェクトチーム会議

第1回	令和4年5月11日	令和4年度開催に向けての課題整理
-----	-----------	------------------

(13) みらいもりやま21ピオトップ協議会・地球市民の森従事者全体会議

第13回	令和4年4月13日	第17回	9月21日
第14回	5月18日	第18回	11月16日
第15回	6月15日	第19回	令和5年1月18日
第16回	7月20日	第20回	3月15日

従事者全体会議	12月13日	冬季作業・今年度総括・次年度に向けての課題
---------	--------	-----------------------

(14) 表彰選考委員会

第1回	令和4年4月12日	定時総会における被表彰者の選考について
-----	-----------	---------------------

(15) 役員選考委員会

第1回	令和4年4月12日	理事の補充について
第2回	12月14日	令和5年度改選の役員候補者選考基準について
第3回	令和5年2月6日	令和5年度改選の役員候補者推薦者名簿について

(16) 入会説明会(おしごと説明会)

令和4年4月8日	シルバーワークプラザ	10月20日	シルバーワークプラザ
4月20日	シルバーワークプラザ	11月10日	シルバーワークプラザ
5月10日	シルバーワークプラザ	11月21日	シルバーワークプラザ
5月20日	シルバーワークプラザ	12月9日	シルバーワークプラザ
6月10日	シルバーワークプラザ	12月20日	シルバーワークプラザ
6月20日	シルバーワークプラザ	令和5年1月10日	シルバーワークプラザ
7月8日	シルバーワークプラザ	1月20日	シルバーワークプラザ

7月20日	シルバーワークプラザ	2月10日	シルバーワークプラザ
8月10日	シルバーワークプラザ	2月15日	町家うの家
8月22日	シルバーワークプラザ	2月20日	シルバーワークプラザ
9月9日	シルバーワークプラザ	2月23日	玉津会館
9月20日	シルバーワークプラザ	3月10日	シルバーワークプラザ
10月7日	シルバーワークプラザ	3月20日	シルバーワークプラザ

(17) その他参加した行事・研修・会議等

令和4年4月27日	新任職員調査研究会	県連合会
4月29日	もりやまエコパーク遊びの広場等開所式	オンライン
4月28日	新任職員調査研究会	守山市内
5月10日	市長要望（事務所移転等）	守山市役所
5月12日	守山市企業内人権教育推進協議会総会	守山市内
5月19日	シルバーフェスティバル事業検討委員会	県連合会
6月7日	滋賀銀行守山支店（書道教室）展示	滋賀銀行
6月8日	商業系三部会合同総会（守山商工会議所）	守山市内
6月10日	第1回市町シルバー人材センター事務局長会議	オンライン
6月15日	県連合会定時総会	草津市内
6月21日	近畿シルバー人材センター連絡協議会定期総会（委任状）	和歌山市内
6月23日	全国シルバー人材センター事業協会定時総会（書面決議）	東京都内
6月30日	企業内人権問題初任者研修会	守山市内
8月15日	会員拡大・就業開拓担当者会議	動画配信
8月18日	NRI社会情報システム ユーザー研修会	オンライン
8月25日	事業所内人権教育公正採用研修会	オンライン
9月1日	安全運転管理者講習会	守山市内
9月12日	シルバーフェスティバル事業検討委員会	オンライン
9月27日	派遣元責任者講習	大阪市内
10月2日	びわこ地球市民の森のつどい	守山市内
10月5日	市長要望（次年度予算等）	守山市役所
10月9日	各学区民のつどいブース参加～23日	守山市内
10月12日	シルバー環境美化の日（奉仕活動）194名参加	守山市内
10月13日	第2回市町シルバー人材センター事務局長会議	オンライン
10月14日	公正採用・人権啓発研修会	オンライン
10月20日	シルバー事業総合検討委員会作業部会	県連合会
10月29日	シルバーフェスティバルIN大津	大津市内
11月1日	滋賀銀行守山支店（クラフト手芸）展示	滋賀銀行
11月29日	湖南ブロック連絡協議会	野洲市SC
令和5年1月4日	新春年賀交歓会	守山市内
1月13日	安全指導員会議	動画配信
1月26日	第3回市町シルバー人材センター事務局長会議・シルバー事業総合検討委員会	オンライン
2月20日	会計職員調査研究会	草津市内
2月27日	シルバー事業総合検討委員会作業部会	県連合会

3月3日	シルバー事業情報交換会議	動画配信
3月28日	湖南ブロック連絡協議会	野洲市SC

(17) 高齢者活躍人材育成事業・講習会他

毎週火曜日	シニアセミナー開催 草津ハローワークにて 44回開催		
令和4年6月15日	網戸張替え講習会	9月7日	網戸張替え講習会
6月22日	障子張替え講習会	9月14日	障子張替え講習会
7月6日	襖の張替え講習会	10月5日	襖張替え講習会
令和4年9月21日～10月12日 (全8回/8日間)		地域ITサポート支援員養成講座	
令和4年11月7日	DIY技能講習 (網戸・障子の張替え) 町家うの家にて		

(18) 教室等

令和4年 4月1日 ~ 6月24日	パソコン金曜日コース (初級) 12回		
7月1日 ~ 9月30日	パソコン金曜日コース (応用) 12回		
10月7日 ~ 12月23日	パソコン金曜日コース (初級) 12回		
令和5年1月13日 ~ 3月31日	パソコン金曜日コース (応用) 12回		
令和4年4月5日 ~ 6月28日	パソコン火曜日コース (初級) 12回		
7月5日 ~ 9月27日	パソコン火曜日コース (初級) 12回		
10月4日 ~ 12月20日	パソコン火曜日コース (初級) 12回		
毎週火曜日	書道教室(31回)	毎週水曜日	クラフト手芸教室(43回)

4 事業実績

	令和4年度		令和3年度		対前年比
会員数 (3月31日)	645名		645名		増減なし
	男 440 名	68.2%	男 447 名	69.3%	7名減
	女 205 名	31.8%	女 198 名	30.7%	7名増

請負・委任事業実績					
契約件数	1,949 件		1,972 件		23件減
就業実人員	515 人		502 人		13人増
就業延人員	51,244 人日		48,888 人日		2,356人日増
就業率	79.8 %		77.8 %		2.0%増
契約金額 (A)	271,042 千円	100.0%	237,497 千円	100.0%	33,545千円増
(1) 内訳					
配分金 (B)	221,921 千円	81.9%	202,400 千円	85.8%	19,521千円増
事務費	22,564 千円	8.3%	19,484 千円	8.2%	3,080千円増
材料費	26,557 千円	9.8%	15,613 千円	6.6%	10,944千円増
(2) 公民別					
公 共 (指定管理・独自含)	112,793 千円	41.6%	100,505 千円	42.3%	12,288千円増
民 間 (一般企業等)	103,760 千円	38.3%	83,342 千円	35.1%	20,418千円増
民 間 (個人・家庭等)	54,489 千円	20.1%	53,650 千円	22.6%	839千円増
(3) 職群別					
技術群 (教室・講座等)	847 千円	0.3%	890 千円	0.4%	43千円減
技能群 (剪定・営繕等)	41,656 千円	15.4%	40,726 千円	17.1%	930千円増
事務群 (筆耕・調査等)	1,011 千円	0.4%	1,046 千円	0.4%	35千円減
管理群 (建物管理等)	81,785 千円	30.2%	56,947 千円	24.0%	24,838千円増
折衝外交群 (販売・配達等)	2,064 千円	0.8%	2,058 千円	0.9%	6千円増
一般作業群 (除草・清掃等)	139,782 千円	51.6%	132,201 千円	57.0%	7,581千円増
サービス群 (家事・介護等)	3,897 千円	1.4%	3,629 千円	1.5%	268千円増

シルバー人材派遣事業実績			
契約金額 (C)	79,490 千円	77,804 千円	1,686千円増
賃 金 (D)	62,547 千円	60,901 千円	1,646千円増
就業実人員	175 人	175 人	増減なし
就業延人員	14,332 人日	14,469 人日	137人日減

総事業実績			
契約金額 (A) + (C)	350,532 千円	315,301 千円	35,231千円増
配分金+賃金 (B) + (D)	284,468 千円	263,301 千円	21,167千円増
就業実人員	585 人	564 人	21人増
就業延人員	65,576 人日	63,357 人日	2,219人日増
就業率 (R3県平均78.9%)	90.7 %	87.4 %	3.3%増